



Введено в действие приказом  
генерального директора  
от 30.09.2020 № 1264

**Системы менеджмента**



**ПОЛОЖЕНИЕ О СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ ПЕНСИОНЕРОВ  
ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»**

**[О.УП] П.02-2020**






**Введено взамен П.02-2018, версия 3**

Санкт-Петербург

**РАЗРАБОТАНО**

Должность	Подразделение	И.О. Фамилия	Подпись	Дата
Начальник отдела	Отдел кадров, трудовых отношений и социального развития	Д.Н. Манохина		29.09.2020
Главный специалист	Отдел кадров, трудовых отношений и социального развития	И.Г. Зубенко		29.09.2020

**СОГЛАСОВАНО**

Должность	Подразделение	И.О. Фамилия	Подпись	Дата
Заместитель генерального директора по управлению персоналом	Руководство	Е.И. Климушева		28.09.2020
Главный бухгалтер	Руководство	Ю.В. Верминская		
/Заместитель генерального директора по экономике и финансам	Руководство	Р.Д. Мещеряков <small>О.Ю. Рудакова</small>		
Начальник отдела	Юридический отдел	Я.В. Кретов		29.09.2020
<i>Зам.</i> Начальник отдела	Отдел систем менеджмента качества и управления рисками	Н.П. Пашичева <i>Н.В. Мещерякова</i>		29.09.2020

## Содержание

1	Назначение и область применения .....	4
2	Нормативные ссылки .....	4
3	Термины и определения.....	5
4	Ответственность .....	6
5	Порядок осуществления деятельности.....	6
6	Оценка рисков.....	11
Приложение А (Справочное) Перечень периодов работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» работникам и пенсионерам ООО «Газпром проектирование», объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром проектирование профсоюз».....		
		12
Приложение Б (Обязательное) Форма заявления на признание пенсионером.....		
		13
Приложение В (Обязательное) Согласие члена (близкого родственника) субъекта персональных данных на обработку персональных данных в ООО «Газпром проектирование» .....		
		15
Приложение Г (Обязательное) Форма заявления об оказании материальной помощи.....		
		16
Приложение Д (Обязательное) Форма справки о стаже работы организациях системы ПАО «Газпром» .....		
		17
Таблица регистрации версий.....		
		18

## 1 НАЗНАЧЕНИЕ И ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Типового положения о социальной защите пенсионеров дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром» и применяется с учетом финансово-экономических возможностей в рамках лимитов средств, предусмотренных на эти цели бюджетом доходов и расходов ООО «Газпром проектирование» (Обособленных подразделений и Администрации).

1.2 Положение определяет основания и порядок признания Пенсионерами бывших работников ООО «Газпром проектирование» и работников Объединенной первичной профсоюзной организации «Газпром проектирование профсоюз» (далее – Общество), а также виды и условия предоставления пенсионерам социальных льгот и компенсаций.

1.3 Постановка на Пенсионный учет бывших работников представительств ООО «Газпром проектирование» за рубежом осуществляется в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром проектирование» (далее – Положение).

Социальная защита бывших руководителей подразделений внутреннего аудита Общества (далее – руководитель ПВА), переведенных в ООО «Газпром Персонал»<sup>1</sup>, осуществляется в организации, из которой руководитель ПВА был уволен в порядке перевода в ООО «Газпром персонал», при условии возникновения оснований для постановки на пенсионный учет при увольнении из ООО «Газпром персонал».

## 2 НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ

Настоящее Положение разработано с учетом требований следующих нормативных документов:

Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях»;

Федеральный закон от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (в действующей редакции);

Типовое положение о социальной защите пенсионеров дочерних обществ, организаций и филиалов ПАО «Газпром», утверждено приказом ПАО «Газпром» от 25.05.2020 №228;

Положение о порядке отнесения организаций к системе Открытого акционерного общества «Газпром», утверждено Председателем Правления Общества 25.09.2000;

Положение о негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «Газпром проектирование», утверждено приказом Общества от 28.12.2018 № 1050;

П.03-2019 «Положение об общественно-административной комиссии ООО «Газпром проектирование».

---

<sup>1</sup> В рамках исполнения поручения Председателя Правления от 11 февраля 2013 №01-353

### 3 ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

В настоящем Положении используются следующие термины и определения:

**Возраст, дающий право на пенсию по старости** – возраст, дающий право на пенсию по старости в соответствии с законодательством Российской Федерации, действовавшим по 31 декабря 2018 г., а также возраст, достижение которого с 01 января 2019 г. дает право на страховую пенсию по старости в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» (с последующими изменениями).

**Минимальная тарифная ставка** (далее – МТС) – минимальная месячная тарифная ставка рабочего I разряда основного производства (добыча, транспортировка, переработка газа (конденсата, нефти), подземное хранение газа) в нормальных условиях труда по Единой тарифной сетке.

**Обособленное подразделение** – филиал, представительство или иное обособленное подразделение Общества, расположенное вне места нахождения Общества.

**Общественно-административная комиссия** – специально созданная администрацией ООО «Газпром проектирование» и Объединенной первичной профсоюзной организацией «Газпром проектирование профсоюз» комиссия для коллегиального рассмотрения вопросов социального обеспечения работников. Комиссия действует на основании документа П.03-2019.

**Общество** – ООО «Газпром проектирование», Объединенная первичная профсоюзная организация «Газпром проектирование профсоюз».

**Ответственные подразделения** - отдел кадров, трудовых отношений и социального развития Администрации, отделы кадров и социального развития филиалов, осуществляющие учет Пенсионеров.

#### **Оформление пенсии по старости досрочно:**

до 01 января 2015 г. – назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27, 28 Федерального закона от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» ранее достижения возраста, установленного статьей 7 указанного Федерального закона;

с 01 января 2015 г. – назначение страховой пенсии по старости в соответствии со статьями 30, 31, 32 Федерального закона от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» ранее достижения возраста, установленного статьей 8 указанного Федерального закона.

**Пенсионер ООО «Газпром проектирование» (далее – Пенсионер Общества)** – бывший работник Общества, имеющий необходимый стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром», исчисленный в установленном настоящим Положением порядке, и поставленный на учет в Обществе.

#### **Пенсия по старости:**

до 01 января 2015 г. – трудовая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 17 декабря 2001 г. № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;

с 01 января 2015 г. – страховая пенсия по старости, устанавливаемая в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

**Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром»** – стаж работы, определенный в соответствии с Перечнем периодов работы, учитываемых при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» (Приложение А).

**Члены семьи Пенсионера** – неработающий супруг (супруга), дети (в том числе усыновленные) в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся в образовательных учреждениях по очной форме обучения – до 24 лет, инвалиды с детства.

#### **4 ОТВЕТСТВЕННОСТЬ**

**Начальник отдела кадров, трудовых отношений и социального развития** ответственен за:

- постановку на пенсионный учет в ООО «Газпром проектирование» работников Общества, имеющих основания для признания пенсионером;
- корректный расчет материальной помощи (компенсации) пенсионеру;
- своевременное снятие с пенсионного учета в Обществе пенсионера в связи с его смертью или возобновлением трудовых отношений с ООО «Газпром проектирование».

#### **5 ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

##### **5.1 Основания для признания Пенсионерами Общества**

5.1.1 Пенсионерами Общества признаются бывшие работники, имеющие стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 15<sup>2</sup> лет, прекратившие трудовые отношения с Обществом по любым основаниям (за исключением увольнения по пунктам 5–11 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации) при наличии на момент увольнения одного из следующих условий:

- а) достижение возраста, дающего право на пенсию по старости;
- б) оформление работником пенсии по старости досрочно;
- в) установление работнику инвалидности<sup>3</sup> I или II группы, либо III группы в случае, если Общество не может выполнить требования медицинского заключения о создании работнику необходимых условий труда либо перевести на другую работу в соответствии с медицинским заключением.

5.1.2 Пенсионерами Общества признаются также бывшие работники, уволенные из Общества:

- а) в связи с ликвидацией обособленных структурных подразделений, осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата, но не ранее чем за два года до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости;
- б) по соглашению сторон или в связи с истечением срока действия трудового договора, заключенного в соответствии с абзацами 4 и 8 части 2 статьи 59 Трудового кодекса

<sup>2</sup> Работники, принятые на работу в Общество до 01.01.2014, признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 5 лет. Работники, принятые на работу в Общество с 01.01.2014 по 31.12.2018, признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» не менее 10 лет.

<sup>3</sup> Признание работника инвалидом осуществляется на условиях и в порядке, установленных Правилами признания Лица инвалидом, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 20 февраля 2006 г. № 95.

Российской Федерации (с лицами, поступающими на работу в организации, расположенные в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если это связано с переездом к месту работы, а также с руководителем, заместителем руководителя и главным бухгалтером организаций независимо от их организационно-правовых форм), при условии прекращения действия трудового договора не ранее чем за два года до достижения возраста, дающего право на пенсию по старости;

Указанные работники признаются Пенсионерами Общества при наличии стажа, предусмотренного пунктом 5.1.1 настоящего Положения, при условии оформления пенсии по старости досрочно на основании статьи 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации», либо после достижения ими возраста, дающего право на пенсию по старости.

5.1.3 Не признаются Пенсионерами Общества бывшие работники:

а) не имеющие на дату достижения возраста, дающего право на пенсию по старости, стажа работы, указанного в пункте 5.1.1 настоящего Положения;

б) с которыми были заключены срочные трудовые договоры по основаниям, установленным статьей 59 Трудового кодекса Российской Федерации (за исключением случаев, предусмотренных пунктом 5.1.2 настоящего Положения), или которые были приняты на работу по совместительству;

в) принятые на работу в Общество после достижения возраста, дающего право на пенсию по старости либо после ее досрочного оформления;

5.1.4 Заместитель Председателя Правления ПАО «Газпром», координирующий деятельность Департамента 715, по ходатайству генерального директора ООО «Газпром проектирование» вправе принимать решение о признании Пенсионерами Общества иных лиц при отсутствии оснований, установленных настоящим Положением. Подготовка указанного ходатайства осуществляется заместителем генерального директора по управлению персоналом по инициативе руководителей обособленных подразделений.

## **5.2 Порядок постановки на учет**

5.2.1 В целях признания Пенсионером Общества лицо, претендующее на получение статуса Пенсионера Общества, направляет заявление на имя заместителя генерального директора по управлению персоналом ООО «Газпром проектирование» по форме согласно Приложению Б, к которому прилагаются:

- справка, подтверждающая стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром»;
- копия 2, 3 страниц паспорта и страницы с отметкой о регистрации по месту жительства;
- копии документов, подтверждающих наличие условий, предусмотренных пунктом 5.1.1 настоящего Положения (Пенсионных удостоверений при их наличии, справок о назначении страховой пенсии по старости, справок об установлении инвалидности, а также иных документов установленного образца для категорий лиц, в отношении которых федеральными законами предусмотрены меры их дополнительной социальной поддержки).

Вместе с копиями предъявляются подлинники вышеперечисленных документов.

В случае представления документов не в полном объеме Ответственное подразделение уведомляет лицо, претендующее на статус Пенсионера Общества, о необходимости предоставления недостающих документов в сроки, установленные настоящим Положением (*процедура внутреннего контроля*).

5.2.2 Заявление о признании Пенсионерами Общества и постановка на учет лиц, уволенных в связи с осуществлением мероприятий по сокращению численности или штата либо по соглашению сторон или по истечении срока трудового договора, (пункт 5.1.2 настоящего Положения), подается после назначения пенсии по старости досрочно на основании статьи 32 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» или после достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (в случае, если пенсия по старости досрочно не назначалась).

5.2.3 При постановке на учет Пенсионеру Общества выдается Памятка о видах и порядке предоставления льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим положением.

5.2.4 В течение пяти рабочих дней со дня постановки Пенсионера на учет Ответственное подразделение направляет работнику Администрации, ответственному за организацию медицинского обслуживания ООО «Газпром проектирование», Дополнительный список пенсионеров ООО «Газпром проектирование».

5.2.5 Стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» для определения размера льгот и компенсаций рассчитывается на дату признания бывшего работника Пенсионером Общества.

5.2.6 Пенсионеру, возобновившему трудовые отношения с ООО «Газпром проектирование», предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, приостанавливается и возобновляется после его увольнения из Общества. При этом повторного заявления о постановке на учет не требуется.

Периоды работы Пенсионера Общества, возобновившего трудовую деятельность после постановки на пенсионный учет, не включаются в стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» для определения размера социальных льгот и компенсаций.

В зависимости от финансово-экономических возможностей Общество вправе принимать решение о сохранении на период работы льгот и компенсаций возобновившим трудовые отношения с ООО «Газпром проектирование» Пенсионерам Общества, имеющим инвалидность.

5.2.7 При постановке на учет в связи с установлением инвалидности льготы и компенсации предоставляются на период инвалидности.

По истечении срока, на который установлена инвалидность, Пенсионер обязан представить справку федерального государственного учреждения медико-социальной экспертизы об установлении инвалидности на новый срок<sup>4</sup>.

В случае снятия инвалидности предоставление льгот и компенсаций прекращается (при отсутствии у Пенсионера права на пенсию по старости).

В случае непредставления справки об установлении инвалидности на новый срок предоставление льгот и компенсаций приостанавливается со дня, следующего за днем, до которого была установлена инвалидность, а в случае признания инвалидом вновь возобновляется в порядке, установленным настоящим Положением

5.2.8 Общество вправе возлагать функции по осуществлению учета Пенсионеров Общества на свои Обособленные подразделения.

---

<sup>4</sup> Пенсионеру Общества, достигшему возраста, дающего право на пенсию по старости, либо оформившему пенсию по старости досрочно, представление справки об установлении инвалидности на новый срок не требуется



5.2.9 Постановка Пенсионеров на учет одновременно в нескольких организациях ПАО «Газпром» не допускается.

### 5.3 Льготы и компенсации

Пенсионерам Общества предоставляются следующие льготы и компенсации:

5.3.1 Ежемесячные доплаты к пенсиям Пенсионерам Общества, не имеющим оснований для негосударственного пенсионного обеспечения из АО «НПФ ГАЗФОНД», в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ООО «Газпром проектирование», в зависимости от стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» в следующих размерах:

Стаж работы	Размер доплаты
до 3 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,1 МТС
свыше 3 до 5 лет (включительно) <sup>5</sup>	0,15 МТС
свыше 5 до 10 лет (включительно)	0,2 МТС
свыше 10 до 15 лет (включительно)	0,25 МТС
свыше 15 до 20 лет (включительно)	0,3 МТС
свыше 20 до 25 лет (включительно)	0,35 МТС
свыше 25 до 30 лет (включительно)	0,45 МТС
свыше 30 лет	0,55 МТС

Размеры ежемесячных доплат к пенсии увеличиваются в два раза Пенсионерам Общества, уволенным на пенсию из обособленных подразделений, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, проживающим в этих районах.

5.3.2 Оказание материальной помощи:

5.3.2.1. К юбилейным датам (50, 55, 60 лет и каждые последующие 5 лет) – в размере не более 0,5 МТС;

5.3.2.2 В случае смерти Пенсионера Общества (лицу, взявшему на себя обязанности по погребению) – в размере не более 4 МТС;

5.3.3 При наличии средств в бюджете доходов и расходов ООО «Газпром проектирование» (Администрации, Обособленного подразделения) Пенсионерам Общества могут предоставляться следующие льготы и компенсации:

5.3.3.1 Материальная помощь ко Дню работников нефтяной и газовой промышленности – в размере не более 1 МТС;

5.3.3.2 Материальная помощь по решению руководства;

5.3.3.3 Один раз в год частичная компенсация стоимости самостоятельно приобретенных санаторно-курортных, оздоровительных и туристских путевок на условиях Положения о компенсации расходов на отдых работникам ООО «Газпром проектирование» (но не более 5 МТС). Решение о компенсации принимает Общественно-административная комиссия ООО «Газпром проектирование» по ходатайству структурного подразделения, в котором работал пенсионер;

5.3.4 Медицинское обеспечение Пенсионеров, сверх предусмотренного территориальными программами обязательного медицинского страхования, организуется

<sup>5</sup> Для лиц, признанных Пенсионерами Общества до 01.01.2010

через систему добровольного медицинского страхования согласно договорам (программам) со страховой компанией.

#### **5.4 Заключительные положения**

5.4.1 Планирование средств для предоставления льгот и компенсаций Пенсионерам осуществляется в порядке, установленном локальными нормативными актами ПАО «Газпром» и ООО «Газпром проектирование».

5.4.2 Основания для признания Пенсионером Общества, предусмотренные пунктом 5.1.1 настоящего Положения, применяются к случаям прекращения трудовых отношений после 01.01.2010.

Предоставление льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, лицам, признанным Пенсионерами Общества до 01.01.2014, осуществляется с учетом ранее исчисленного им стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром».

## 6 ОЦЕНКА РИСКОВ

Наименование риска	Категория риска	Класс риска	Вид риска	Последствия	Основные факторы (причины) возникновения риска	Меры воздействия на риск
<p>Некорректная постановка/ не постановка Пенсионера на учет;</p> <p>Некорректно рассчитаны размеры выплат</p>	<p>Операционные риски</p> <p>Правовые</p> <p>Репутационные риски</p> <p>Финансовые риски</p>	<p>Персонала</p> <p>Организационные</p> <p>Планирования</p> <p>Юридические</p> <p>Ликвидности;</p> <p>Изменения пенсионного законодательства</p> <p>Ликвидности</p>	<p>ошибок персонала/недобросовестного исполнения служебных обязанностей/установленных процедур; недостаточной квалификации персонала.</p>	<p>Увеличение сроков исполнения обязательств по выплатам.</p> <p>Незапланированные финансовые расходы (переплата по социальным выплатам).</p> <p>Ухудшение имиджа Общества.</p> <p>Потеря (снижение) Общественным статусом работодателя со стороны персонала.</p> <p>Получение претензий и исков от Пенсионеров.</p>	<p>Не выполняются требования настоящего Положения.</p> <p>Работники ответственных подразделений не ознакомлены с требованиями настоящего Положения.</p> <p>Некачественная работа по взаимодействию с обособленными подразделениями.</p> <p>Некорректные исходные данные для постановки потенциальных пенсионеров на пенсионный учет.</p> <p>Изменения пенсионного законодательства не учтены</p>	<p>Контроль выполнения требований настоящего Положения со стороны ответственных должностных лиц.</p> <p>Ознакомление с требованиями настоящего Положения работников ответственных подразделений.</p> <p>Обучение ответственных работников расчету выплат и учету Пенсионеров.</p> <p>Автоматизация работы по расчету выплат и учету Пенсионеров.</p> <p>Ведение учета всех выплат материальной помощи и компенсаций по Пенсионерам Общества, внедрение комплексного автоматизированного расчета выплат.</p> <p>Своевременные коммуникации с обособленными подразделениями, потенциальными Пенсионерами.</p> <p>Учет изменяющихся законодательных требований.</p>

**ПРИЛОЖЕНИЕ А (СПРАВОЧНОЕ)**  
**ПЕРЕЧЕНЬ ПЕРИОДОВ РАБОТЫ, УЧИТЫВАЕМЫХ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ СТАЖА РАБОТЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ПАО «ГАЗПРОМ» РАБОТНИКАМ И ПЕНСИОНЕРАМ ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ», ОБЪЕДИНЕННОЙ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ ПРОФСОЮЗ»**

1. Настоящий Перечень применяется при исчислении стажа работы, необходимого для признания бывших работников ООО «Газпром проектирование» Пенсионерами Общества, а также для определения размеров социальных льгот и компенсаций, предоставляемых в соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром проектирование».

2. В стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» включаются:

– периоды работы в Главгазе, Мингазпроме СССР, ГК «Газпром», РАО «Газпром», их объединениях, предприятиях и организациях, а также в ПАО «Газпром» и его организациях в соответствии с приложениями к Положению о порядке отнесения организаций к системе ПАО «Газпром», утвержденному Председателем Правления ПАО «Газпром» 25.09.2000, (с последующими изменениями);

– периоды работы в ООО «Газпром переработка», ООО «Газпром переработка – Сургут», ООО «Газпром переработка – Уренгой», ООО «Газпром ПХГ», ООО «Газпром ПХГ – Краснодар», ООО «Газпром ПХГ – Оренбург», ООО «Газпром ПХГ – Пермь», ООО «Газпром ПХГ – Самара», ООО «Газпром ПХГ – Саратов», ООО «Газпром ПХГ – Северо-Запад», ООО «Газпром ПХГ – Ставрополь», ООО «Газпром ПХГ – Тюмень», ООО «Газпром ПХГ – Уфа», ООО «Газпром северподземремонт», ООО «Газпром северподземремонт – Надым», ООО «Газпром северподземремонт – Ноябрьск», ООО «Газпром северподземремонт – Ямбург», ООО «Газпром югподземремонт», ООО «Газпром югподземремонт – Астрахань», ООО «Газпром югподземремонт – Краснодар», ООО «Газпром югподземремонт – Ухта» и ООО «Газпром трансгаз – Кубань»;

– периоды работы в ООО «Газпром Персонал»;

– периоды работы в Межрегиональной профсоюзной организации «Газпром профсоюз», в профсоюзных организациях ПАО «Газпром», его дочерних обществ и организаций, относящихся к системе ПАО «Газпром».

3. Военная служба, служба в органах внутренних дел и иная служба, учитываемая для исчисления выслуги лет, при исчислении стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» для признания Пенсионерами ООО «Газпром проектирование», а также для определения размеров социальных льгот и компенсаций, предусмотренных настоящим Положением, не учитывается.

4. Периоды работы, включаемые в стаж работы в организациях системы ПАО «Газпром» в соответствии с настоящим Положением, суммируются.

5. Исчисление продолжительности стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» производится Службами по управлению персоналом Общества.

6. Перерасчет стажа работы в организациях системы ПАО «Газпром» при наличии оснований, установленных настоящим Положением, осуществляется по личному заявлению работника (Пенсионера) с указанием периодов работы, подлежащих зачету в указанный стаж работы.

**ПРИЛОЖЕНИЕ Б (ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ)  
ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ НА ПРИЗНАНИЕ ПЕНСИОНЕРОМ**

Отделу кадров, трудовых отношений  
и социального развития

Заместителю генерального директора  
по управлению персоналом  
ООО «Газпром проектирование»  
Климушевой Е.И.

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество бывшего работника)

\_\_\_\_\_ (должность)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения где работал  
Проживающего (адрес фактического места  
проживания) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ домашний \_\_\_\_\_  
(номер контактного телефона)

\_\_\_\_\_ мобильный \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ (адрес электронной почты)

**З А Я В Л Е Н И Е**

Прошу Вас признать меня пенсионером Общества и поставить на учет для получения социальных льгот и компенсаций, предусмотренных нормативными актами ООО «Газпром проектирование».

Информирую, что на учете в качестве пенсионера в каких-либо организациях ПАО «Газпром» не состою.

К заявлению прилагаю:

Справку о стаже работы в организациях системы ПАО «Газпром» (Приложение Д);

Копию паспорта (2, 3 стр. и стр. с пропиской по месту

Копию приказа об увольнении;

Справку о назначении страховой пенсии по старости;

Копию справки об установлении инвалидности (при наличии);

Справку с последнего места работы - организации системы ПАО «Газпром» о том, что не состоит на пенсионном учете в данной организации

Дата \_\_\_\_\_

Подпись \_\_\_\_\_

**Оборотная сторона  
заявления (Приложение Б)****СОГЛАСИЕ ПЕНСИОНЕРА ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»  
НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)  
паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(серия) (номер) (дата выдачи)

\_\_\_\_\_ (кем выдан паспорт)  
проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_,  
(адрес места жительства по паспорту)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе выражаю **ООО «Газпром проектирование»** (адрес места нахождения: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург; почтовый адрес: Российская Федерация, 191036, г. Санкт-Петербург, Центральный район, Суворовский проспект, д. 16/13, литер А, пом. 19Н), **в целях** предоставления моих персональных данных в государственные и негосударственные пенсионные фонды, налоговые органы, организации добровольного социального страхования, медицинские учреждения **согласие на обработку**, предполагающую сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ) третьим лицам\*, обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение моих **персональных данных**, включающих фамилию, имя, отчество, дату, год и место рождения, пол, гражданство, адрес регистрации, адрес фактического проживания, сведения, содержащиеся в документах, удостоверяющих личность, сведения об образовании, данные о трудовой деятельности, сведения о занимаемой должности\*\*, сведения о семейном положении и составе семьи, о владении иностранными языками, о наличии ученой степени, ученого звания, сведения о доходах, идентификационный номер налогоплательщика, номер страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, сведения, содержащиеся в документах воинского учета, данные о допуске к сведениям, составляющим государственную тайну, сведения о наградах, сведения о социальных льготах, которые предоставляются в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также правовыми и локальными нормативными актами ООО «Газпром проектирование», фотографию, телефонный абонентский номер (домашний, рабочий, мобильный), адрес электронной почты.

В случае изменения моих персональных данных обязуюсь информировать об этом ООО «Газпром проектирование» в письменной форме и представить копии подтверждающих документов.

Обработка персональных данных осуществляется как с использованием средств автоматизации, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, так и без использования таких средств.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует в течение срока действия оснований, подтверждающих права пенсионера.

Согласие может быть отозвано в любое время на основании моего письменного заявления. В случае отзыва настоящего Согласия ООО «Газпром проектирование» вправе обрабатывать мои персональные данные в случаях и в порядке, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

\*Указывается, кому предполагается передача персональных данных (наименование либо фамилия, имя, отчество и адрес юридического(их) или физического лица).

\*\*В отношении работающих пенсионеров ООО «Газпром проектирование».

**ПРИЛОЖЕНИЕ В (ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ)  
СОГЛАСИЕ ЧЛЕНА (БЛИЗКОГО РОДСТВЕННОГО) \* СУБЪЕКТА  
ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ\*\* НА ОБРАБОТКУ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ В  
ООО «ГАЗПРОМ ПРОЕКТИРОВАНИЕ»**

Я, \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

паспорт \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_ выдан \_\_\_\_\_  
(серия) (номер) (дата выдачи)

\_\_\_\_\_ (кем выдан паспорт)

проживающий(ая) по адресу \_\_\_\_\_  
(адрес места жительства по паспорту)

являющийся(аяся): \_\_\_\_\_,  
(указывается степень родства с субъектом персональных данных)

в соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» свободно, своей волей и в своем интересе выражаю **ООО «Газпром проектирование»** (адрес места нахождения: Российская Федерация, г. Санкт-Петербург; почтовый адрес: Российская Федерация, 191036, г. Санкт-Петербург, Центральный район, Суворовский проспект, д. 16/13, литер А, пом. 19Н), в целях \_\_\_\_\_\*\*\*  
согласие на обработку, предполагающую сбор, запись, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), извлечение, использование, передачу (предоставление, доступ), обезличивание, блокирование, удаление и уничтожение моих персональных данных либо персональных данных моего несовершеннолетнего ребенка (детей)\*\*\*\*, включающих \_\_\_\_\_\*\*\*\*\*.

В случае изменения моих персональных данных обязуюсь информировать об этом **ООО «Газпром проектирование»** в письменной форме и представить копии подтверждающих документов.

Обработка персональных данных осуществляется как с использованием средств автоматизации, в том числе в информационно-телекоммуникационных сетях, так и без использования таких средств.

Согласие вступает в силу со дня его подписания и действует до момента \_\_\_\_\_  
\*\*\*\*\*.

Согласие может быть отозвано в любое время на основании моего письменного заявления. В случае отзыва настоящего Согласия **ООО «Газпром проектирование»** вправе обрабатывать мои персональные данные в случаях и в порядке, предусмотренных Федеральным законом от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных».

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (расшифровка подписи)

\*Члены семьи – супруг(а), родители, дети (усыновители и усыновленные);

близкие родственники – родственники по прямой восходящей и нисходящей линии (родители и дети, бабушка, бабушка и внуки), полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры.

\*\*Работник ООО «Газпром проектирование», кандидат на замещение вакантной должности в ООО «Газпром проектирование», контрагент ООО «Газпром проектирование», и иной субъект персональных данных, указанный в пункте 6 настоящего Положения.

\*\*\*Указывается цель(и) обработки персональных данных в ООО «Газпром проектирование», изложенная(ые) в п. 4.3 Политики обработки персональных данных в ООО «Газпром проектирование».

\*\*\*\*Нужное подчеркнуть.

\*\*\*\*\*Указываются персональные данные, обработка которых необходима для достижения указанных целей обработки.

\*\*\*\*\*Указывается срок, в течение которого действует согласие субъекта персональных данных

**ПРИЛОЖЕНИЕ Г (ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ)  
ФОРМА ЗАЯВЛЕНИЯ ОБ ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ**

Отделу кадров, трудовых отношений  
и социального развития

Заместителю генерального директора  
по управлению персоналом  
ООО «Газпром проектирование»  
Климушевой Е.И.

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество бывшего работника)

\_\_\_\_\_ (должность)

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

\_\_\_\_\_ (наименование обособленного подразделения  
бывшего работника)

Проживающего (адрес фактического места  
проживания) \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ домашний

\_\_\_\_\_ (номер контактного телефона)

\_\_\_\_\_ мобильный

\_\_\_\_\_ (адрес электронной почты)

**З А Я В Л Е Н И Е**

В соответствии с Положением о социальной защите пенсионеров  
ООО «Газпром проектирование», прошу оказать мне материальную помощь в  
связи со смертью Пенсионера Общества

\_\_\_\_\_, наступившей

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ .

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_\_ г.

Подпись

К заявлению прилагаю:

документы, подтверждающие расходы на услуги по погребению умершего Пенсионера  
(квитанция-заказ, товарный чек, кассовый чек, накладная и т.п.); - копию паспорта;

копию свидетельства о смерти;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования;

копию свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе на  
территории РФ;

информацию о банковских реквизитах;

копию свидетельства о рождении;

копию свидетельство о заключении брака (для супруга (супруги) Пенсионера).



**ПРИЛОЖЕНИЕ Д (ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ)  
ФОРМА СПРАВКИ О СТАЖЕ РАБОТЫ ОРГАНИЗАЦИЯХ СИСТЕМЫ ПАО «ГАЗПРОМ»**

**СПРАВКА от «\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.**

о стаже работы в организациях системы ПАО «Газпром» по условиям  
Коллективного договора между работниками ООО «Газпром проектирование» и ООО «Газпром проектирование»  
и Положения о социальной защите пенсионеров ООО «Газпром проектирование»

№ п/п	ФИО	Дата рождени я	Табель- ный номер	Дата увольне- ния	Должность, подразделение	Стаж работы	
						Для выплаты единовременного пособия <sup>1</sup> и для предоставления льгот и компенсаций пенсионерам <sup>1</sup>	Для постановки на пенсионный учет <sup>2</sup>
1							

Должность ответственного лица

И. О. Фамилия

<sup>1</sup> Стаж рассчитан на дату увольнения работника из ООО «Газпром проектирование».

<sup>2</sup> Стаж рассчитан на дату достижения работником возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости, либо на дату увольнения при увольнении из ООО «Газпром проектирование» ранее указанного возраста.

Исполнитель  
Тел.:

## ТАБЛИЦА РЕГИСТРАЦИИ ВЕРСИЙ

Версия №	№ разделов/пунктов документа СМ (измененных, новых, удаленных)	Сведения о пересмотре документа СМ	Примечание
1	Первоначальная версия документа		Введен 17.11.2015
2	Добавлены разделы «Ответственность», «Оценка рисков», внесены изменения в раздел «Порядок осуществления деятельности» – изменен размер льгот и компенсаций		Введен 29.12.2017
3	Внесены изменения в п.3, п. 5.1.1, п. 5.1.2а, п.5.2.4 в связи с внесением изменений в отдельные законодательные акты РФ по вопросам назначения и выплаты пенсий		Введен 28.12.2018
4	Внесены изменения в разделы: 1 Назначение и область применения; 2 Нормативные ссылки; 3 Термины, определения и сокращения; 4 Ответственность; 5 Порядок осуществления деятельности (в п.5.3.2 размер единовременной материальной помощи в случае смерти пенсионера изменился с 6 МТС на 4 МТС); 6 Оценка рисков; Приложение А; Приложение Б; Приложение В; Приложение Г; Приложение Д		